

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Основная общеобразовательная школа № 4»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
**ДИРЕКТОР МКОУ ООШ № 4**  
**(О.П.Играткина)**  
подпись \_\_\_\_\_ расшифровка/подпись \_\_\_\_\_  
(приказ № 175 от 21.08.2015)

**Перечень антикоррупционных  
мероприятий на 2015 – 2016 учебный год**

Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
Организационное обеспечение			
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики организации	до 01.09.2015	Рабочая группа
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий.	до 01.09.2015	Рабочая группа
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	утверждено приказом № 87 от 19.20.2015	
	Разработка и принятие положения о конфликте интересов	до 01.09.2015	Рабочая группа
	Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений	до 01.09.2015	Рабочая группа

	<p>Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников</p>	до 01.09.2015	Рабочая группа
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)</p>	до 01.09.2015	Рабочая группа
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)</p>	до 01.09.2015	Рабочая группа
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>	до 01.09.2015	Рабочая группа

	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	до 01.09.2015	Рабочая группа
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Ежегодно	Директор
Обучение и информирование работников	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайт организации	по необходимости	Администратор сайта
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	По необходимости	Секретарь
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	2015-2016 год	Директор
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Директор
Обеспечение соответствия системы	Осуществление регулярного контроля соблюдения	2015-2016 год	Директор

внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	внутренних процедур		
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	По мере необходимости	Директор
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	По мере необходимости	Директор Рабочая группа
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Один раз в год	Рабочая группа
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Один раз в год	Рабочая группа
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.	По мере необходимости	Директор